

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) De Schatgraaf 2020/ 2021



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag over het schooljaar 2020 / 2021 van de medezeggenschapsraad van openbare basisschool De Schatgraaf. Samen met 33 scholen maakt De Schatgraaf deel uit van stichting Florés.

Door middel van dit jaarverslag willen wij u op de hoogte houden van de activiteiten van de MR en leggen wij verantwoording aan u af.

Graag houden we ons aanbevolen voor eventuele vragen en / of opmerkingen.

De Wet medezeggenschap op scholen

De **Wet medezeggenschap op scholen** (WMS) regelt het bestaan van medezeggenschapsraden (MR'en) van scholen in het [primair](#) en [voortgezet onderwijs](#) in [Nederland](#). Deze wet is in werking getreden op [1 januari 2007](#). Onder de WMS is het instellen van een MR verplicht. Een medezeggenschapsraad dient te bestaan uit een even aantal leden evenredig verdeeld over personeel en ouders. Leden van de MR worden gekozen.

Wanneer meer dan één school onder hetzelfde [bevoegd gezag](#) valt, dan is er naast de MR'en per school ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor bovenschoolse zaken.

De personeelsgeleding van de MR (PMR) kan ook zelfstandig vergaderen en overleggen met het bevoegd gezag (de directeur als afgevaardigde van het bevoegd gezag). Met name als het gaat over rechtspositie van het personeel heeft de PMR alleenrecht.

De medezeggenschapsraad krijgt een aantal omschreven stukken van het bevoegd gezag en een budget om te functioneren. Op een aantal terreinen heeft de MR bovendien [instemmingsrecht](#) en [adviesrecht](#). Daarnaast heeft de MR initiatiefrecht, kan zaken bespreken en voorstellen doen, die het bevoegd gezag echter zonder argumentatie naast zich neer mag leggen. De rechten worden door de WMS soms alleen toegekend aan het personeelsdeel van de MR, of het ouderdeel van de MR.

De Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit een afvaardiging van ouders en leerkrachten die – formeel – overleggen over het beleid van de Schatgraaf. De MR bespreekt met de directie (het zogenaamd bevoegd gezag) alle zaken die de school aangaan. Anders dan bijvoorbeeld de Ouderraad heeft de MR bepaalde bevoegdheden (het verlenen van instemming of het geven van advies). De directie moet dan ook over bepaalde onderwerpen eerst instemming of advies vragen aan de MR voordat ze een besluit neemt.

De MR is in het schooljaar 2020/2021 5 keer formeel bijeen geweest. Daarnaast zijn er nog 3 extra vergaderingen geweest rondom de directiestructuur.

De leden van de MR

Personeelsgeleding:

Marije Woltersom	herkiesbaar einde schooljaar 2021/2022
Arvid Brandsma	herkiesbaar einde schooljaar 2021/2022
Mayke Klaassen	herkiesbaar einde schooljaar 2020/2021
Wout Plattel	herkiesbaar einde schooljaar 2020/2021

Oudergeleding

Hans van der Kolk	herkiesbaar einde schooljaar 2022/2023
Paul Maassen (voorzitter MR)	herkiesbaar einde schooljaar 2021/2022
Elke De koning	herkiesbaar einde schooljaar 2023/2024
Mariska Willems-Jans	herkiesbaar einde schooljaar 2022//2023

Aftreding en aantreding leden:

Begin schooljaar 2020-2021 is Rein Tichelaar gestopt als lid van de oudergeleding van de MR. Er is een vacature geplaatst voor een plek in de oudergeleding van de MR. Daar hebben 3 ouders op gereageerd. Deze ouders hebben zich voorgesteld in een nieuwsbrief en er heeft een verkiezing plaats gevonden. Bij deze verkiezing is Elke de Koning gekozen door de ouders als nieuw lid van de oudergeleding van de MR.

Taakverdeling MR

Voorzitter	: Paul Maassen
Secretaris	: Mayke Klaassen
Notulist	: Wout Plattel
Penningmeester	: Mariska Willems-Jans

Speerpunten voor het schooljaar 2019/ 2020

Speerpuntenoverzicht MR 2020 - 2021:

	Gezonde school en coöperatief leren als onderscheidende kwaliteiten van de school
	Ouders als educatieve partner
	De school als veilige en gezonde leer- en werkomgeving
	Samen met de directie gaat de MR voor goed onderwijs aan alle leerlingen op de schatgraaf
	doorgang pilot adjunct directeur voor nog een jaar

Enkele belangrijke agendapunten uit het schooljaar 2020 / 2021

Jaarontwikkelplan (JOP)

Het team en directie heeft een jaarontwikkelplan (JOP) opgesteld. In dit plan wordt het beleid van de school voor het komende schooljaar uiteengezet. Het JOP is voor de directie en de MR een belangrijk document om meer beleidsmatig de gang van zaken op school te beschouwen: wat willen we bereiken, hoe en wanneer, hoe meten we dat? De MR heeft het JOP, na een aantal toevoegingen en kleine veranderingen, goedgekeurd.

Begroting

De MR heeft toelichting vanuit de directie ontvangen over de begroting. De MR heeft haar instemming gegeven op de investeringsbegroting.

GMR

Er gaat vanuit onze MR geen afgevaardigde naar de GMR. We hebben meerdere malen geprobeerd contact te krijgen met het bestuur om wel op de hoogte te blijven van wat er in de GMR besproken wordt. Wij zouden graag de notulen ontvangen. In het schooljaar 2021-2022 hopen we dit voor elkaar te krijgen.

Vraag om verlenging directiestructuur: directeur-adjunctdirecteur

Dit jaar zou de directiestructuur zoals het 3 jaar geleden is opgezet als pilot eindigen. Er kwam echter een vraag vanuit directie en vanuit het bestuur om deze structuur met nog een jaar te verlengen. Deze vraag is besproken met het team en de MR heeft een advies opgesteld met punten ingebracht door het team. Het bestuur heeft uiteindelijk de conclusie getrokken dat deze directiestructuur niet verlengd kon worden met nog een jaar. De structuur zou teruggaan naar het oude model van een directeur.

Advies- en instemmingsrecht

De MR heeft advies/ instemming gegeven op:

<u>Instemming</u>	<u>Advies</u>	<u>Vaststelling</u>
<ul style="list-style-type: none">● JOP● jaarrekening● NPO	<ul style="list-style-type: none">● Begroting 2021● formatieplan● Jaarkalender● Formatieplan	<ul style="list-style-type: none">● activiteitenplan● Activiteitenplan MR 2021-2022● jaarverslag MR 2020/2021● ouderkalender● meerjaren begrotingsplan