

30-11-2021 MR Troubadour

Aanwezig: Rachel, Vera, Robert, Gea, Sharon

Update corona

- Corona geval: Veel besmettingen.
- Mogelijke oplossing om in de toekomst leed spreiden door afwisselend les te geven aan verschillende bouwen indien te weinig personeel, zodat niet altijd dezelfde klas thuis zit.

Evalueren schooljaarplan

- Vorige week besproken.
- Plan van aanpak: vragen opsturen, vragen verwerken, plan opnieuw bekijken ter goedkeuring.
- Uitleg NPO gelden, werkdruk verminderende middelen. Los koppelen en later oppakken

Begroting in/door/uitstroom

- 2023 negatief omdat de school de groei van leerlingen moet voorfinancieren en NPO gelden stoppen.
- Streven/kaderstelling 4.000 positief uitkomen dat is voor 2022 gelukt.
- In de begroting is de IB-er voor 0,8 fte opgenomen. Wanneer de NPO-gelden stoppen dan wordt dat 0,4 minder, dit wordt dan bovenschools opgelost.
- Realisatie 2021 is aanzienlijk hoger dan begroting. Daar moet nog naar gekeken worden waar dat vandaan komt en welke mogelijkheden dat biedt. Huisvestingslasten zijn lager, ivm onderhoud dat nog niet is gedaan. Er is een achterstand aan onderhoud. Het onderhoud moet vanuit het bestuur worden betaald, hoe weten we zeker dat dat geld daarvoor nog beschikbaar komt voor deze school. Hier wordt nog naar gekeken.
- Onderhoud: Ketel is nu onderhouden, frisse look school.
- Leerlingbegroting. 1 jan 2022 op 170 leerlingen. Er zijn dan grote kleuterklassen en er wordt een derde kleutergroep gevormd. Dat stroomt door en dan wordt er een derde middenbouwgroep gevormd..
- Vacature voor kleuterklas. 1.0 wtf 1 feb-1 aug 2022. Per 1 aug 2022 1.0 wtf middenbouw, Per 1 aug 2022 groep 1 mogelijk op vrijdag naar school
- Onderwijskwaliteit EDI en PLG.
- Nieuwe methodes belasten de begroting
- Investerings zijn opgenomen

NPO en werkdruk verminderende middelen

- Uit begroting geen duidelijke kostendrager gevonden. Cupella om te kijken waar werkdruk ligt. 3 mensen maken veel te veel uren maken. Taken zijn niet overdraagbaar.
- Met team in gesprek over andere mogelijkheden om teamleden te ontlasten.
- Plan formuleren met betrekking tot NPO gelden. Dit staat op papier, maar is nog niet op elk punt duidelijk.

Actie: terug laten komen op agenda volgende MR

Identiteit status update

- Bezig geweest met stappen, wat moeten we doen? Navraag gedaan op andere scholen nav fusie traject. Vragen over processen en communicatie gesteld. In afwachting bij Eefje vd Broek (juridisch afdeling Flores).

- Inhoud van verandering is 'in process'
- Suggestie: impressiefilmpje kan soms meer zeggen dan woorden.